

入社エントリーを もれなく、素早く、客観的に 御社の人材像に合わせて 分析抽出

(株)シードウィン <http://www.seedwin.co.jp>
 info@seedwin.co.jp
 お問い合わせはサテライトオフィスへ
 サテライトオフィス phone(0463)60-2244
 〒255-0004 神奈川県中郡大磯町東小磯 879-3
 センターオフィス phone(03)5843-7365
 〒132-0034 東京都江戸川区小松川 1-5-8-906

言葉を使った新しいモノサシを活用してください。

望ましい人材を、狙い定めた人材を選びだす

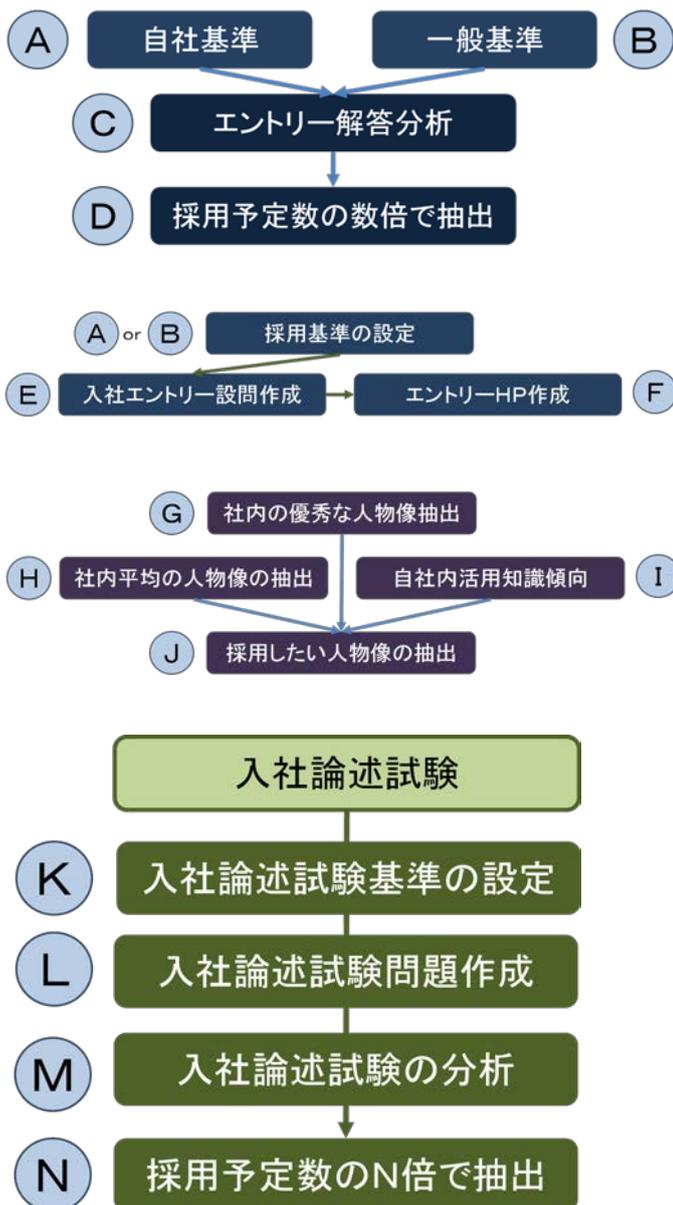
文章分析が、あらゆる角度から、人材の諸々の能力分析を可能にしました。

新卒応募者の如何なる能力を視たく、応募者を如何なる能力で比べたいとお考えでしょうか。

御社の望まれる基準で、適量数に絞り込む選抜ができます。

分析結果を速くお望みでしたら、最速で、翌々営業日(標準)には結果をお届け。

最終の締め切り後であれば、最長で1週間以内に分析結果による順位表をご報告します。



◆入社エントリーデータをお預かりし分析します。
(A~D)

・分析基準
 分析基準は2種類が考えられます。優秀とされる多数の論文の文章分析から得られた平均値の基準。他の一つが、御社が人材を採用される時に基準です。基準としている項目または定義があれば、その基準に従って結果を算出します。

左図のAとBの両方で算出も出来ます。
 ・分析スピード
 応募を打ち切ってから分析集計する場合と、一日単位で集計分析する方法があります。状況に応じて選択してください。

◆入社エントリーの入力画面に、御社指定HPからリンクしてください。処理スピードを上げられます。入社エントリー設問の作成を御社の採用意図をお伺いし、作成します。
(E and F)

◆採用基準が不明瞭な時、基準作成を支援します。様々な基準の作り方があります。
(G ~ J)

- ① 採用したい人材像を定義して戴きます。この時は定義から分析値への変換を行います。
- ② 御社内の優秀であるとされている人材群の分析値を求めて、基準とします。この時は乖離許容範囲を求めておきます。
- ③ 社内の人材を無作為に抽出し、平均を求めます。
- ④ ①~③の組み合わせで採用基準を設定する場合があります。

◆入社論述試験を実施する場合 (K ~ N)
 採用手順は様々です。説明会、面接、ディスカッション等々を実施されています。面接だけでは計りしれないところを、論文を書いて戴いて判定される場合もあります。論文では、潜在的な要素までを取り出せます。実施する場合は左図の流れになります。

採用の一番の気掛かりは何でしょうか。

1. 大量のエントリーシートを読まねばならない。できるだけ客観的に判断をしなければならない。できれば確かな数値で表したい。

⇒ これらは文章分析ですべて解決します。

2. 前年度または過去の基準と同じようにしたい。変更があった場合は、変更点を明確にしたい。採用後の追跡を可能にしたい。

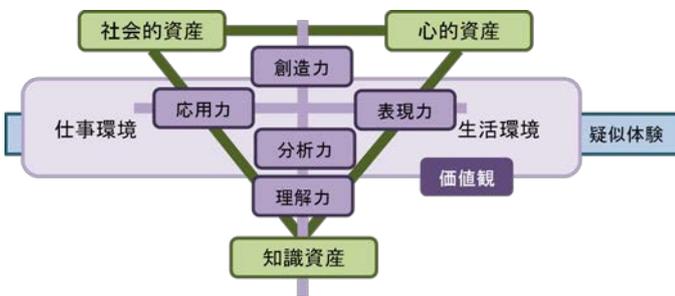
⇒ これらの問題を文章分析が客観的に解決します。

同時に、応募者全体の人材像の把握も可能になります。

3. 採用基準を明確にしておきたい。過去事例から検討しても改善され、進歩している状況を作りだしたい。

⇒ 明確な基準を作るためには、現人材の分析が必要になるかもしれません。

状況をお聞きして、一ヶ月ほどの時間があれば、分析をして、定義化及び基準化できます。



一般に人材能力と言われている項目は、左図の示した3つの資産から構成されています。情報力も、コミュニケーション力も、3つの資産(社会的資産、心的資産、知識資産)で養われます。採用時には知識レベルを計測していないことが多いようですが、見る、考える、表現するは、基本となる知識が養成しているのは間違いありません。知識のレベルを測定しなくても、表現される文章は、基本となる5能力が関与しています。

採用基準が3つの資産の内一つに絞られてしまうのは、バランスを欠いてしまいます。基準にする能力項目のそれぞれが3つの資産との関わりを確認しておく必要があります。

入社に関わる文章分析を一つにまとめると



表ページの図を一つにまとめると左図になります。文章からの能力判定で使いやすい便利なところをご活用ください。

業種、職種に応じて、大切にしたい能力があるはずですが、基本となる力を分かっていただければなりません。これら以外の必要能力を良く検討してみましょ。その上で設問を作ると、業種に応じた内容になります。解答する者にも伝わります。解答される文章は問いによって変わるのは当然です。問いの性質によって、能力が浮き出きます。

◆入社エントリーの分析費用

分析費 ¥800~¥2000-/1人(従量制)

100人以下は¥2000- 100人以上は¥800-

◆入社論述試験分析

分析費は¥1500~¥3500-/人(従量制)

◆設問作成費 ¥30,000-/1件

◆入力ホームページ作成費 ¥5,000-/1件

+消費税