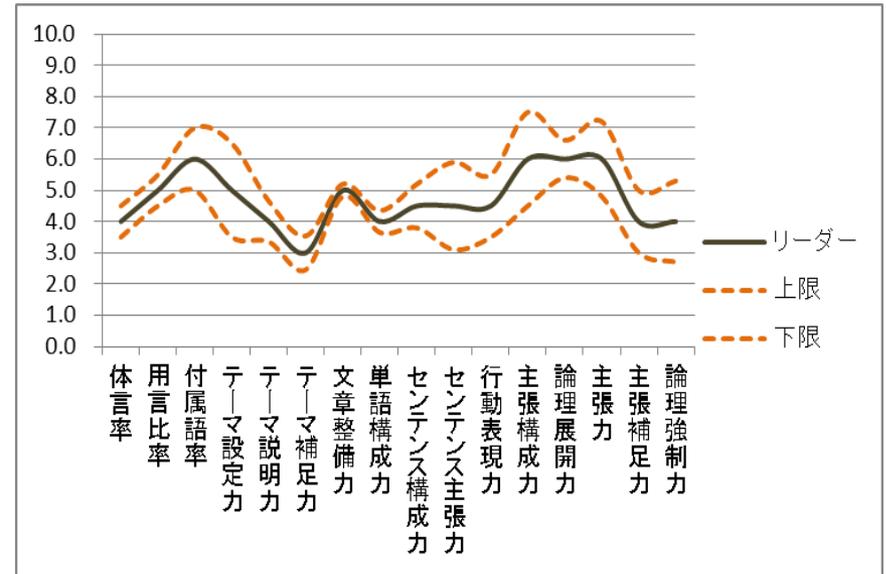
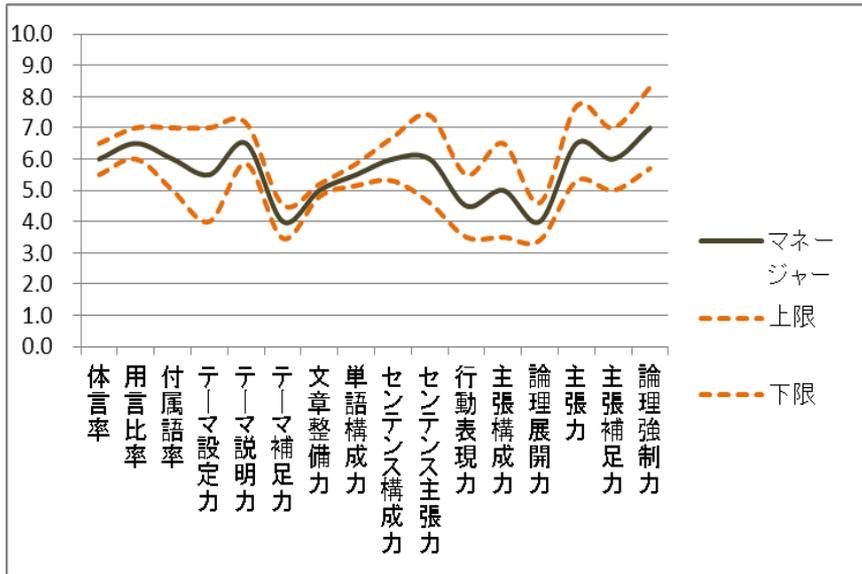


マネージャー&リーダー



高干渉高指示のリーダーと同義で使っている。業務の目的、進行チェック、精度管理、人材管理等を含めた業務と人材のコントロールで、予定通りに業務を達成させる職性を示す。

多くの企業はマネージャーをリーダーより上位職としているようだ。但し、この定義にあるように、高干渉高指示だから、スタッフの養成は余り進められていない。マネージャーが多くの指示や仕事のやり方を提示しないといけなくなっている。

低干渉低指示リーダーで、周りの人たちの特性を活かし、その人材の独自性を認め、コラボレーションを円滑に行い、目標を達成できる職性を示す。

低干渉低指示で勤まるようにするために、初期段階では、部下育成ウエイトがかかっている。部下が熟練してくると、目標の提示、軌道修正がリーダーの主な業務になる。